



LA PRATIQUE MANAGÉRIALE

- *Vous recherchez un espace dans lequel vous pouvez échanger avec des personnes confrontées aux mêmes problématiques et enjeux que vous ?*
- *Vous souhaitez réinterroger votre pratique et expérience managériale ?*
 - *Vous avez à faire face à des situations managériales complexes ?*
- *Vous recherchez des espaces de réflexion et d'élaboration ?*

**Les ateliers «Analyse de la pratique managériale» :
une réponse à vos besoins.**

L'APRADIS vous propose un espace permettant de verbaliser vos situations et d'avoir par le biais d'un travail de groupe construit autour d'un animateur, la mise en exergue d'hypothèses et/ou pistes de résolution des problématiques managériales. Il s'agit d'un groupe d'échange, de partage sur la fonction de manager, qui repose sur les expériences et exercices de chacun visant par l'introspection collective, la professionnalisation.

C'est un travail qui se situe à l'interface de l'accompagnement de type coaching et de la formation, ces ateliers ont pour finalité l'amélioration des compétences et postures managériales en s'appuyant sur l'expertise conjointe de pairs et de l'animateur.

Lieu

Cette action est proposée en inter-établissement, en théorie sur le site d'Amiens, cependant, en fonction de l'origine des participants, celle-ci peut être dispensée également sur les sites de Laon et de Beauvais, voir même en intra-établissement.

www.apradis.eu

APRADIS



Objectifs

L'APRADIS vous propose de rejoindre le groupe de travail et de réflexion qu'il met en place à partir du dernier trimestre 2017. Ce groupe de travail est composé exclusivement de cadres/directeurs.

Il vise plusieurs objectifs :

- permettre aux cadres/directeurs de sortir de la situation d'isolement liée à la fonction de direction,
- construire à partir de la récurrence des rencontres, une situation de liberté d'échange et de confiance entre les participants,
- échanger sur les situations complexes et singulières posées par chaque contexte institutionnel, placé sous la responsabilité des cadres/directeurs,
- analyser à partir de situations concrètes exposées, les enjeux, les jeux de pouvoirs, les stratégies et les rapports de force en place,
- analyser son propre positionnement stratégique, tactique et opérationnel au regard de l'analyse du contexte,
- élaborer, à partir des échanges mutuels et de l'expertise de chacun, une réflexion stratégique au service des projets et des objectifs des participants.

Il s'agit d'engager une démarche réflexive en continu à partir de situations managériales vécues afin de développer des stratégies de management appropriées au contexte.

Méthodologie proposée

Chaque participant apporte des études de cas, des situations qu'il souhaite analyser. L'animateur des ateliers identifie à partir des situations, les thématiques à analyser et à mettre en débat.

L'atelier se construit à partir de la mise en questionnement des thématiques.

Les situations sont abordées par une approche systémique prenant en compte toutes les composantes.

Les situations proposées font l'objet d'une analyse partagée en veillant à identifier les postures, les ressentis des participants. Cette analyse se solde par des recommandations et/ou préconisations.

Chacun est acteur de l'atelier et contribue à l'analyse de la situation présentée.

Le choix des thématiques sera apporté par les participants.

Contenu

Exemples de thématiques pouvant faire l'objet d'une réflexion partagée :

- le management par le prisme des risques psycho sociaux,
- la communication interprofessionnelle,
- l'accompagnement au changement,
- la gestion des conflits,
- la motivation des équipes,
- la conduite des entretiens individuels d'évaluation,
- les différents modes de management,
- la conduite et l'animation des réunions,
- etc.

Principes et règles éthiques et déontologiques

- La confidentialité, la discrétion, voire le secret sont de rigueur pour l'exercice de cet espace.
- Chacun doit pouvoir verbaliser librement afin que ce même espace puisse exister.
- L'écoute est partagée.
- La règle de bienveillance est de rigueur sans jugement aucun.
- L'assiduité est attendue autant que possible au regard des obligations de chacun.

Intervenant et son rôle

Professionnel recouvrant un exercice de direction, ayant une expertise du secteur et une expérience dans le management d'équipe d'encadrement, de direction ainsi que dans l'exercice de coaching.

L'intervenant doit créer les conditions favorables pour permettre à chaque participant d'être acteur de la dynamique de groupe.

Il veillera à :

- instaurer un climat bienveillant entre les participants,
- permettre l'expression de chacun.

L'intervenant peut être amené au regard des besoins à faire des apports méthodologiques, théoriques et pratiques. Ces interventions s'inscrivent dans la résolution des situations évoquées au sein du groupe.

APRADIS



Durée et Rythme

Les ateliers durent 3 heures.

Le rythme proposé est d'un atelier par mois sur une période de 6 séances renouvelables.

Public concerné et modalités

Afin que ce fonctionnement demeure efficient 6 à 8 professionnels maximum pourront constituer cet atelier d'analyse de pratique managériale.

Nous envisageons la mise en place d'un groupe composé de directeurs différencié du groupe de cadres intermédiaires incluant les directeurs adjoints.

Déroulement

Une séance mensuelle sur une durée de 6 mois.

Calendrier

Groupe de directeurs :

14 mars 2018
4 avril 2018
16 mai 2018
19 septembre 2018
10 octobre 2018
21 novembre 2018

Groupe de cadres intermédiaires :

21 mars 2018
11 avril 2018
23 mai 2018
26 septembre 2018
17 octobre 2018
28 novembre 2018

Contact

Loïc BOUBET
03 22 66 33 99
loic.boubet@apradis.eu

Tarif

150 € la séance et par personne
Soit un total pour 6 séances
de 900 € net de taxe par personne